



Межрайонная ИФНС России №1 Республике Крым
г. Джанкой, ул. Дзержинского, 30
тел. (36564)3-14-24
e-mail для прессы: nalog.ru

12.05.2017

О легализации заработной платы.

Работник, получающий "серую" зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата "серой" зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.

Оплата отпуска. Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше "серой" ([ст. 114 ТК РФ](#)).

Оплата листка нетрудоспособности. Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка ([ст. 183 ТК РФ](#); [ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ](#)).

Выходное пособие. При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты ([ст. ст. 178 и 181.1 ТК РФ](#)).

Будущая пенсия. Отчисления в ПФР также производятся на основании "белой" части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника ([ст. 10 Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ](#)).

Кредит и ипотека. Работник, получающий "на бумаге" небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если "серая" часть его зарплаты гораздо больше "белой".

Уголовная ответственность. Налоги с зарплат работников уплачивает работодатель ([ст. 226 НК РФ](#)). Однако, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов. Ответственность физического лица за указанное деяние установлена [ст. 122 НК РФ](#) и [ст. 198 УК РФ](#).

Обратите внимание!

Штраф за неуплату налогов может составлять от 20 до 40% от неуплаченной суммы ([ст. 122 НК РФ](#)).

Уклонение от уплаты налогов в крупном и особо крупном размере влечет уголовную ответственность ([ст. 198 УК РФ](#)).

Межрайонная ИФНС России №1 по Республике Крым